

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Л.П. Гигая

30 августа 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ КК НПО

С.А. Хузина

30 августа 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Краснодарского края «Новороссийский профессиональный техникум»
(далее ГБПОУ КК НПО)

На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края № 590 от 16.08.2023г. «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края», внести и применить с 01.09.2023 г. изменения в локальный нормативный акт «Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новороссийский профессиональный техникум» (утв. приказом № 174-од от 02.04.2018 г., с изм. и доп.):

изложив пункт МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ПКГ) И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К МИНИМАЛЬНЫМ РАЗМЕРАМ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ Приложения №1 в следующей редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ПКГ) И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К МИНИМАЛЬНЫМ РАЗМЕРАМ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. По занимаемым должностям работников государственных бюджетных образовательных учреждений и государственных учреждений образования

N п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы - 7332 рубля	
1.1	Секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 8307 рублей	
2.1	1 квалификационный уровень: нет	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	0,06

3.	Должности педагогических работников	
	Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 12040 рублей; для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с указами от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» - 8148 рублей	
3.1	1 квалификационный уровень: нет	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования; - педагог-организатор; - социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: - мастер производственного обучения; - методист; - педагог-психолог; - советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: - преподаватель; - преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; - руководитель физического воспитания	0,10
4.	Должности руководителей структурных подразделений	
	Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 12240 рублей	
4.1	1 квалификационный уровень: - заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: - заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; - начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения); - старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	0,05

4.3	3 квалификационный уровень: - начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации (подразделения)	0,10
-----	--	------

изложив пункт 1.4. в следующей редакции:

«1.4. Оплата труда работников техникума устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с Краснодарской краевой организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

изложив пункт 1.8. в следующей редакции:

«1.8. Месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда».

изложив пункт 1.10. в следующей редакции:

«1.10. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций техникума в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств бюджета Краснодарского края, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг (сетевых показателей). При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается».

изложив пункт 3.1. в следующей редакции:

«3.1. В техникуме предусмотрено установление работникам персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении повышающего коэффициента принимается Учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента до 2,0».

изложив пункт 3.3. в следующей редакции:

«3.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам Учреждения устанавливается:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм обучения, создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- на сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);
- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

К стимулирующим выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся в том числе:

- за своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей - до 300%;
- за качественную подготовку, организацию и проведение мероприятий различной направленности (конференций, семинаров, выставок и др.), связанных с основной деятельностью техникума, повышающих авторитет и имидж техникума – до 200%;
- за участие в техникумовских, городских, краевых и всероссийских мероприятиях (конференциях, конкурсах, концертах, соревнованиях, олимпиадах, форумах и т.д.), в том числе с участием социальных партнеров или других государственных (муниципальных учреждений) – до 10%;
- за подготовку участников, призеров и лауреатов конкурсов, соревнований, спортивных и предметных олимпиад – до 300%;
- за подготовку студентов к участию в научно-практических конференциях, круглых столах, за организацию публикаций работ студентов – до 20%;
- за организацию воспитательной работы, отсутствие правонарушений – до 200%;
- за обеспечение сохранности контингента в группе (без отчислений), 1 раз в год – до 50%;
- за отсутствие пропусков обучающихся группы без уважительной причины (2 раза в год) – до 30%;
- за качественную и результативную работу по организации внеурочной занятости студентов – до 100%;
- за количество повышенных разрядов в группе от 25% (1 раз в год) – до 50%;
- за высокие результаты по итогам внутритехникумовского контроля – до 100%;
- за интенсивность и качество работы при организации и проведении государственной итоговой аттестации, аккредитованных и лицензионных процедур, проведение аттестации педагогических кадров – до 300%;
- за разработку (актуализацию) рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, комплексного учебно-методического обеспечения предметов и профессий – до 50%;
- за подготовку, написание и публикацию учебно-методических материалов (монографий, учебных и методических пособий и т.п.), статей по инновационной педагогической или профессиональной деятельности – до 200%;
- за публичные выступления, представление техникума на различном уровне – до 200% в зависимости от уровня мероприятия;
- за внедрение новых педагогических и информационных технологий в образовательный процесс, инновационных и (или) авторских образовательных программ – до 300%;
- за работу в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ – до 300%;

- за наставничество и оформлении документации по наставничеству молодых специалистов – до 100%;
- за интенсивность работы в период конкурсных процедур на получение контрольных цифр приема, в организации и проведении приемной кампании – до 300%;
- за результативную работу по профессиональной ориентации будущих студентов и работу по профессиональному становлению и трудоустройству обучающихся техникума – до 200%;
- за ведение и оформление протоколов заседаний педагогического совета, комиссий – до 100%;
- за работу по материально-техническому обеспечению образовательного процесса в техникуме (оснащение, ремонт и монтаж учебно-лабораторного, учебно-производственного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений) – до 300%;
- за работу по сохранности имущественного комплекса техникума – до 200%;
- за подготовку объектов к зимнему сезону – до 200%;
- за разработку мер по обеспечению режима экономии, способствующих увеличению доходной составляющей бюджета техникума – до 200%;
- за классность водителям автомобилей в размере 25% - 1 класс и 15% - 2 класс;
- за организацию и проведение работ по благоустройству территории (качественное дежурство, субботники, генеральные уборки) – до 200%;
- за работу с документацией по охране труда, вопросам безопасности – до 200%;
- за проведение работы по мобилизационной подготовке, учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе и убывающих в вооруженные силы по мобилизации – до 200%;
- другие виды выполненных работ, требующих единовременного материального стимулирования (поощрения) работников.

Размер надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной нагрузке (педагогической нагрузке). Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в техникуме составляет – до 300% (в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума – бюджет) и до 300% (в пределах средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда – внебюджет). Надбавка устанавливается на срок от одного месяца, но не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена».

изложив пункт 3.6. в следующей редакции:

«3.6. Выплата за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры выплаты:

- при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,25;
- при наличии высшей квалификационной категории – 0,20;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,15.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается преподавателям и другим педагогическим работникам к ставке заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы)».

изложив пункт 3.7. в следующей редакции:

«3.7. Стимулирующая выплата за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание:

- за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный» - 0,10;
- за ученую степень кандидата наук – 0,20;

- за ученую степень доктора наук – 0,30.

Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение, по выбору работника. Преподавателям надбавка устанавливается к ставке заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы), остальным работникам в процентах от оклада».

изложив пункт 3.8. в следующей редакции:

«3.8. Стимулирующая надбавка за выслугу лет (штатным работникам) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования к ставке заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы), другим работникам – в зависимости от трудового стажа по профилю занимаемой должности, в процентах от оклада:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;
- при выслуге лет от 20 лет – 20%».

изложив пункт 4.1. в следующей редакции:

«4.1. Оплата труда работников техникума, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.
- за осуществление педагогическими работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться исполнительными органами Краснодарского края, в ведении которых находятся учреждения».

изложив пункт 4.4. в следующей редакции:

«4.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда».

изложив пункт 5.1.2. в следующей редакции:

«5.1.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждения знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации».

изложив пункт 6.6. в следующей редакции:

«6.6. Премирование директора техникума осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы техникума, установленными главными распорядителями средств бюджета Краснодарского края, в ведении которых находится техникум.

Премирование осуществляется за счет средств централизованного фонда техникума, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размеры премирования директора техникума, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в дополнительном соглашении к трудовому договору директора техникума».