

ПРИНЯТО
Протокол Совета ГБПОУ КК НПТ
№ 6 от 24.08.2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ КК НПТ
А. Хузина
Приказ № 708-Од от 23.08.2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЕЖЕМЕСЯЧНОМ ДЕНЕЖНОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИИ, ФИНАНСИРУЕМОМ
ИЗ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА, ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ ГБПОУ КК НПТ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОДНОВРЕМЕННО С
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТОЙ КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО (КУРАТОРСТВО)
ОБУЧАЮЩИХСЯ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение о ежемесячном денежном вознаграждении, финансируемом из средств федерального бюджета, для педагогических работников ГБПОУ КК НПТ, осуществляющих одновременно с педагогической работой классное руководство (кураторство) обучающихся (далее – настоящее Положение, техникум) разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30.12.2005 года № 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя, а также педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за выполнение функций классного руководителя (куратора)» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства РФ № 1133 от 07.07.2021 года «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», Уставом техникума.
- 1.2. Настоящее Положение регулирует и определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам техникума.

**II. ПОРЯДОК, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ**

- 2.1. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники техникума, на которых возложены функции классного руководителя (куратора) по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретной учебной группе, выполняющие работу в соответствии с Положением о классном руководителе учебной группы ГБПОУ КК НПТ.
- 2.2. Список педагогических работников, которым выплачивается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора), утверждается приказом директора техникума.
- 2.3. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам».
- 2.4. Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах.
- 2.5. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство (кураторство) с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух учебных группах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) и в одной, и во второй учебной группе осуществляется только с его письменного согласия, с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждую учебную группу.
- 2.6. Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной группе, независимо от

количества обучающихся в каждой из групп, а также реализуемых в них образовательных программ, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2.7. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство.

2.8. Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.9. Деятельность, по классному руководству (кураторству) возлагается на педагогического работника с его письменного согласия приказом директора техникума с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту). Снятие функций классного руководителя (куратора) по инициативе работника производится на основании письменного заявления с последующим изданием приказа директора техникума. Осуществление педагогическими работниками классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждую учебную группу, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета Краснодарского края, относится к существенным условиям трудового договора (эффективного контракта) педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) каких-либо изменений в трудовой договор (эффективный контракт) без согласия педагогического работника не допускается.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством (кураторством), техникум руководствуется следующим:

- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам (отпуска без сохранения заработной платы, трудового отпуска, учебного отпуска и отпуска по уходу за ребенком) педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения на период с первого дня отсутствия;
- возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству (ненадлежащее ведение документации группы, документации по работе с коллективом учебной группы, в том числе по работе с обучающимися «группы риска», невыполнение плана воспитательной работы).

2.10. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство (кураторство) на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух учебных группах. Классное руководство (кураторство) может быть также возложено на одного педагогического работника в двух учебных группах временно, в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство (кураторство) может также осуществляться педагогическим работником из числа руководителей и других работников техникума, ведущих учебные занятия в данной учебной группе.