

**СОГЛАСОВАН**

с профсоюзным комитетом ГБПОУ КК  
«Новороссийский профессиональный  
техникум»



Гигая Л.П.

**УТВЕРЖДЕНО**

Директор ГБПОУ КК «Новороссийский  
профессиональный техникум»

С.А. Хузина

Приказ № ... от «...» 20\_\_ г.

## Кодекс

### этики и служебного поведения сотрудников

### ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум»

#### 1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики сотрудников ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, ст. 47 (ч. 4), ст. 48 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Настоящий акт принимается в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом «Об образовании», иными нормативными актами (Уставом ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум», Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и соглашениями (ст. 8 ТК РФ)), а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1.2. Действие пунктов данного локального акта распространяется на сотрудников ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум».

1.3. Кодекс – это свод морально-этических норм, правил и принципов этики и профессионального поведения сотрудников, который регулирует систему межличностных отношений в процессе работы.

1.4. Кодекс определяет совокупность этических требований, вытекающих из принципов морали, ключевыми нормами которой является профессиональный долг, справедливость, честь и авторитет.

1.5. Кодекс служит целям:

- сохранения в образовательном процессе моральной ответственности сотрудника за воспитание личности граждан России;
- утверждение необходимости личностной позиции сотрудника как гражданина РФ;
- обеспечение консолидирующей роли сотрудника в обществе;
- развития профессионального сообщества педагогов как саморегулируемого и базирующегося на общих этических принципах сообщества;
- повышение социальной значимости;
- обозначение круга прав сотрудников;
- способствует тому, чтобы сотрудник сам управляет своим поведением, способствует дисциплине и взаимному уважению, а также установке в образовательном учреждении благоприятной и безопасной обстановки;

- создание корпоративной культуры в образовательном учреждении, улучшения имиджа учреждения;
- оптимизации взаимодействия с внешней средой и внутри образовательного учреждения;
- совершенствование управленческой структуры, т.е. обеспечение устойчивого развития в условиях современных перемен.

#### 1.6. Задачи Кодекса:

- сформировать методическую основу профессиональной этики сотрудников ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум»;
- выработать у сотрудников стремление соблюдать этические нормы поведения;
- ориентировать молодых специалистов в ситуациях этической неопределенности и иных обстоятельствах морального выбора;
- выступать средством профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики сотрудников ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум»;
- сформировать сферу моральных прав сотрудников для облегчения их нравственной ориентации в процессе работы.

1.7. Кодекс действует для всех сотрудников, работающих в ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум».

1.8. Кодекс утверждается приказом директора ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум».

1.9. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.10. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности обучающихся, преподавателей и сотрудников ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум», которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование образовательного учреждения.

1.11. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между педагогами и обучающимися, а также другими членами общественности образовательного учреждения;
- защищает их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности сотрудников и честь их профессии;
- создают культуру образовательного учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости.

1.12. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по инициативе как отдельных сотрудников, так и иных служб.

1.13. Кодекс является документом открытым для ознакомления всех участников учебно-воспитательного процесса (обучающихся, родителей, сотрудников).

## **2. Предмет и сфера действия Кодекса**

2.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться сотрудникам ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум», независимо от занимаемой должности.

2.2. Гражданин, поступивший на работу в ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

2.3. Каждый сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

## **3. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум»**

3.1. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

3.2. Сотрудники ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум», сознавая ответственность перед обучающимися, обществом и гражданами призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;

б) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

д) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, коллегами, должностными лицами;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызывать сомнения в объективном исполнении сотрудника в ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету образовательного учреждения.

## **4. Соблюдение законности**

4.1. Сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

4.2. Сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» в своей деятельности не должен допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

4.3. Сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

## **5. Обращение со служебной информацией**

5.1. Сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

## **6. Этика поведения сотрудников ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум», наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам**

6.1. Сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

6.2. Сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

6.3. Сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия

подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

## **7. Служебное общение**

7.1. В общении сотруднику ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его прав и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

7.2. В общении с обучающимися и коллегами со стороны сотрудника образовательного учреждения недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

7.3. Сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» должен способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

7.4. Сотрудники ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

## **8. Внешний вид работника**

Внешний вид сотрудника ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

## **9. Подарки, помощь, благотворительность и меценатство**

9.1. Сотрудники образовательного учреждения являются честными людьми и строго соблюдают законодательство. С профессиональной этикой не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

9.2. В некоторых случаях, видя уважение со стороны обучающихся, их родители или опекунов и их желание выразить ему свою благодарность, сотрудник может принять от них подарки.

9.3. Сотрудник может принимать лишь те подарки, которые преподносятся совершенно добровольно; не имеют и не могут иметь своей целью подкуп сотрудника и достаточно скромны, т.е. это вещи, сделанные руками самих обучающихся или их родителей, созданные ими произведения, цветы, сладости,

сувениры или другие не дорогие вещи.

9.4. Сотрудник не делает намеков, не выражает пожеланий, не договаривается с другими сотрудниками, чтобы они организовали родителей для вручения таких подарков или подготовки угощения.

9.5. Руководитель ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» или сотрудник может принять от родителей обучающихся любую бескорыстную помощь, предназначенную образовательному учреждению. О предоставлении такой помощи необходимо поставить в известность общественность и выразить публично благодарность.

#### **10. Ответственность работников за нарушение Кодекса**

10.1. За нарушение положений кодекса сотрудник ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» несет моральную ответственность. А также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. Соблюдение сотрудником ГБПОУ КК «Новороссийский профессиональный техникум» норм Кодекса учитывается при проведении аттестации, а также при наложении дисциплинарного взыскания.

Ведущий экономист



Склярова А.А.