

ПРИНЯТО
Протокол совета
ГБПОУ КК НПТ

№ 3 от 02.04.2018 г.



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета ГБПОУ КК НПТ
Л.Н. Гигая
2018 г.



Приложение № _____
к коллективному договору

УТВЕРЖДЕНО
Директор
ГБПОУ КК НПТ

С.А. Хузина
Приказ № 174-од от 02.04.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Краснодарского края
«Новороссийский профессиональный техникум»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новороссийский профессиональный техникум» (далее – Положение, техникум) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года N 1572-КЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края"; постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года N 1152 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края", от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края», от 20 ноября 2008 г. «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры, искусств, кинематографии и образовательных учреждений, подведомственных департаменту культуры Краснодарского края», изменений к ним; а также в соответствии с основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, принятыми в связи с повышением базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, от 18 июня 2013 года, уставом и иными локальными нормативными актами техникума.

1.2. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда работников и направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника по обеспечению эффективности, высокого качества результатов деятельности техникума.

1.3. Положение устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда, регулирует порядок оплаты труда работников.

1.4. Оплата труда работников техникума устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а также с профсоюзной организацией техникума.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. Месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда.

1.9. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности техникума на соответствующий финансовый год.

1.10. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций техникума в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителям средств краевого бюджета, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг (сетевых показателей). При оптимизации штатного и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

1.11. Положение принимается Советом техникума по согласованию с органом первичной профсоюзной организации и утверждается приказом директора

1.12. По инициативе представительного органа работников техникума, Совета техникума или директора техникума Положение или его отдельные пункты могут быть изменены.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются директором техникума на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, директор самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, образует новый оклад.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы отражены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.2. Установление окладов работникам Учреждения, должности которых не являются педагогическими, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих государственных учреждений Краснодарского края и профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Краснодарского края, утвержденными правовыми актами министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.4. Особенности установления объема учебной нагрузки преподавателей предусмотрены в Приложении № 2 к настоящему Положению.

2.5. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам техникума устанавливается в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

2.6. Порядок и условия почасовой оплаты труда работников техникума устанавливаются в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

2.7. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражен в Приложении № 5 к настоящему Положению.

2.8. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации установлен в Приложении № 6 к настоящему Положению.

2.9. Заработная плата может выплачиваться из средств от иной приносящей доход деятельности.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В техникуме предусмотрено установление работникам персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении повышающего коэффициента принимается Учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором техникума персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента до 3,0.

3.2. В техникуме предусмотрено установление работникам следующих стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников, в том числе выплата за выполнение функций ведения воспитательной работы с обучающимися в учебной группе, вознаграждение за выполнение функций классного руководителя;
- выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики работников, в том числе выплаты за квалификационную категорию; выплаты за наличие ученой степени, почетного звания; выплаты за выслугу лет (штатным работникам); выплата молодым специалистам.

3.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы сотрудникам Учреждения устанавливается:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм обучения, создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряженность выполняемой работы (в том числе водителям);

- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

К стимулирующим выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся в том числе:

- за своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей до 100 %;
- за качественную подготовку, организацию и проведение мероприятий различной направленности (конференций, семинаров, выставок и др.), связанных с основной деятельностью техникума, повышающих авторитет и имидж техникума - от 5% до 200%;
- за участие в техникумовских, городских, краевых и всероссийских мероприятиях (конференциях, конкурсах, концертах, соревнованиях, олимпиадах, форумах и т.д.), в том числе с участием социальных партнеров или других государственных (муниципальных учреждений) - до 10%;
- за подготовку участников, призеров и лауреатов конкурсов, соревнований, спортивных и предметных олимпиад – от 10 до 200%;
- за подготовку студентов к участию в научно-практических конференциях, круглых столах, за организацию публикаций работ студентов – до 20%;
- за организацию воспитательной работы, отсутствие правонарушений - до 200%;
- за обеспечение сохранности контингента в группе (без отчислений), 1 раз в год – до 50%;
- за отсутствие пропусков обучающихся группы без уважительной причины (2 раза в год) – до 30%;
- за качественную и результативную работу по организации внеурочной занятости студентов – до 200%;
- за количество повышенных разрядов в группе от 25 % (1 раз в год) – до 50%;
- за высокие результаты по итогам внутритехникумовского контроля - от 5% до 100%;
- за интенсивность и качество работы при организации и проведении государственной итоговой аттестации, аккредитационных и лицензионных процедур, проведение аттестации педагогических кадров – до 200%;
- за разработку (актуализацию) рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, комплексного учебно-методического обеспечения предметов и профессий - до 50%;
- за подготовку, написание и публикация учебно-методических материалов (монографий, учебных и методических пособий и т.п.), статей по инновационной педагогической или профессиональной деятельности – до 200%;
- за публичные выступления, представление техникума на различном уровне - от 5% до 200% в зависимости от уровня мероприятия;
- за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, инновационных и (или) авторских образовательных программ - до 50%;
- за работу в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ - до 200%;
- за наставничество молодых специалистов – до 10%;
- за интенсивность работы в период конкурсных процедур на получение контрольных цифр приема, в организации и проведения приемной кампании – до 100%;
- за результативную работу по профессиональной ориентации будущих студентов и работу по профессиональному становлению и трудоустройству обучающихся техникума - до 50%;
- за ведение и оформление протоколов заседаний педагогического совета, комиссий - от 5% до 10%;
- за работу по материально-техническому обеспечению образовательного процесса в техникуме (оснащение, ремонт и монтаж учебно-лабораторного, учебно-производственного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений) – до 200 %;
- за работу по сохранности имущественного комплекса техникума - до 30%;
- подготовку объектов к зимнему сезону – до 50 %;
- за классность водителям автомобилей в размере 25%— 1 класс и 15% — 2 класс;

- за проведение работ по благоустройству территории (качественное дежурство, субботники, генеральные уборки) - до 20%;
- за работу с документацией по охране труда, вопросам безопасности - от 20% до 40%;
- за проведение работы по мобилизационной подготовке, учету и бронированию граждан, пребывающих в запасе и убывающих в ВС по мобилизации - от 5% до 15%;
- другие виды выполненных работ, требующих единовременного материального стимулирования (поощрения) работников.

Размер надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной нагрузке (педагогической нагрузке). Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в техникуме составляет - до 200% (в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума – бюджет) и до 200% (в пределах средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда - внебюджет). Надбавка устанавливается на срок от одного месяца, но не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

3.4. Выплаты за выполнение функции ведения воспитательной работы с обучающимися в учебной группе (далее именуется - выплаты) осуществляются педагогическим работникам, на которых в соответствии с приказом директора техникума возложена функция ведения воспитательной работы с обучающимися в учебной группе по очной форме обучения.

Выплаты осуществляются ежемесячно в размере 1000 рублей, если наполняемость учебной группы составляет не менее 25 человек.

Для учебных групп с меньшей наполняемостью размер выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся. Размер выплаты исчисляется исходя из наполняемости учебной группы по состоянию на последнее число отчетного месяца.

Выплаты осуществляются в периоды каникул, установленных для обучающихся техникума, не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, а также в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим предусмотренным законодательством основаниям.

Выплаты за выполнение функции ведения воспитательной работы с обучающимися в группах выпускников, выплаты в периоды каникул, установленных для обучающихся техникума, не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, осуществляются исходя из наполняемости учебной группы по состоянию на последний учебный день.

3.5. Стимулирующие выплаты, устанавливающиеся за:

- заведование учебным кабинетом – до 15 %, лабораторией, мастерской – до 65%;
- руководство цикловой комиссией – 15 %;
- проверку письменных работ (тетрадей) – до 15%.

3.6. Выплата за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры выплаты:

- при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,10.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается преподавателям и другим педагогическим работникам к ставке заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.7. Стимулирующая выплата за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание:

- кандидат наук- 0,075;
- доктор наук - до 0,20;
- за наличие спортивного звания, нагрудного знака, почетного звания (в системе профессионального образования) – 0,075.

Стимулирующая надбавка за ученую степень, почетное звание устанавливается по одному из оснований, имеющих большее значение. Преподавателям надбавка устанавливается к ставке заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы), остальным работникам в процентах от оклада.

3.8. Стимулирующая надбавка за выслугу лет (штатным работникам) устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы к ставке заработной платы пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы), другим работникам – в зависимости от непрерывного трудового стажа по профилю занимаемой должности, в процентах от оклада:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;
- при выслуге лет более 10 лет - 15%.

3.9. Молодым специалистам (лицам, окончившим в год трудоустройства в техникум, учреждение высшего образования или профессиональную образовательную организацию, и поступающим на работу по полученной педагогической специальности) устанавливается ежемесячная надбавка в течение первых 3-х лет работы в техникуме в размере 3000 рублей.

3.10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основе оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей техникума с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3.11. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется приказом директора техникума в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников техникума, а также из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда, на основании представлений заместителей директора, руководителей структурных подразделений техникума.

3.12. Основания для уменьшения размера или лишения стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы:

- обоснованные жалобы родителей (законных представителей) обучающихся на педагога (за низкое качество учебно-воспитательной работы), нарушение педагогической этики;
- пассивность участия в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри техникума и на других уровнях за период, предшествующий отчётному;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима
- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся;
- случай детского травматизма по вине работника;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы, повлекшее утрату имущества или снижение его остаточной стоимости;
- за неисполнение своих должностных обязанностей и распоряжений руководителя.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Оплата труда работников техникума, занятых на работах в условиях, отличающихся от нормальных, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

4.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Мастерам производственного обучения за работу с дополнительными группами – устанавливается доплата с учетом фактической наполняемости групп по ежемесячному представлению заместителя директора по производственной работе и практике.

4.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - до 24 %.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

4.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% от оклада за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, трудовым договором

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;
- не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением.

4.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат, пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

5. Порядок и условия премирования работников

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Краснодарского края, утвержденным высшим органом исполнительной власти Краснодарского края, в техникуме установлены премии:

- по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- за качество выполняемых работ;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя техникума в пределах выделенной субсидии на оплату труда работников техникума, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда:

- заместителей руководителя, ведущих специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений техникума и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя техникума;
- других работников, занятых в структурных подразделениях техникума, - на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений техникума.

5.1.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в отчетном периоде;
- стабильно высокие показатели качества процесса и результатов работы;
- инициатива, творческий подход, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- профессионализм и оперативность при выполнении порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- обеспечение качественной подготовки и проведения мероприятий;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение отчетного периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.1.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

5.1.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно. При премировании учитываются:

- разработка, внедрение и применение в работе передовых методов труда, инновационных и информационных технологий, достижений науки;
- внедрение нового технологического и учебного оборудования в учебный процесс;
- высокие показатели результативности;
- выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- сложность, напряженность и специфика выполняемой работы;
- выполненная работа или иная деятельность, не входящая в круг основных обязанностей работника;
- иные причины ее установления.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

6. Оплата труда руководителя техникума, заместителей руководителя

6.1. Заработная плата руководителя техникума, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад директора техникума определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в кратном отношении к средней заработной плате работников техникума. Кратность устанавливается министерством образования и науки Краснодарского края.

Определение размера средней заработной платы работников осуществляется в соответствии с методикой, учрежденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 сентября 2015 г. № 863 "О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края».

6.3. Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, в ведении которых находится техникум, в утверждаемом им порядке может устанавливать руководителю техникума выплаты стимулирующего характера.

6.4. Должностные оклады заместителей руководителей техникума устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя техникума.

6.5. С учетом условий труда руководителю техникума, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера.

6.6. Премирование директора техникума осуществляется с учетом результатов деятельности техникума в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы техникума, установленными главными распорядителями средств краевого бюджета, в ведении которых находится техникум.

Премирование осуществляется за счет средств централизованного фонда техникума, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размеры премирования директора техникума, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются министерством образования, науки и молодежной политики

Краснодарского края в дополнительном соглашении к трудовому договору директора техникума.

6.7. Заместителям директора техникума выплачиваются премии, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

7. Материальная помощь

7.1. Выплата материальной помощи работникам техникума производится за счет средств централизованного фонда, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда, и из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (при финансовой возможности)

7.2. Материальная помощь может быть выделена по следующим основаниям (штатным работникам):

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами до 5000 рублей;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства) до 3000 рублей;
- смерть близких родственников (родителей, супруга/супруги, детей) до 3000 рублей;
- в других случаях, установленных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами техникума.

7.3. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор техникума на основании письменного заявления работника и предоставленных документов. Выплата производится по приказу директора.

8. Изменение размеров оплаты труда

8.1. Изменение размеров оплаты труда (минимальных окладов, ставок заработной платы), применение повышающих коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы, а также установление компенсационных и стимулирующих выплат с учетом нижеследующих показателей осуществляется:

8.1.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа при предоставлении документа.

8.1.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа.

8.1.3. При присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

8.1.4. При присвоении почетного звания - со дня присвоения.

8.1.5. При присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома кандидата наук.

8.2. При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы (исходя из более высокого размера) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

9. Штатное расписание

9.1. Штатное расписание техникума формируется и утверждается руководителем техникума в пределах выделенного фонда оплаты труда.

9.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя техникума.

9.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с уставом техникума.

9.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного

характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

9.5. Численный состав работников техникума должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников техникума

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ПКГ) И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К МИНИМАЛЬНЫМ РАЗМЕРАМ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. По занимаемым должностям работников государственных бюджетных образовательных учреждений и государственных учреждений образования

№ п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы - 5341 рубль	
1.1	Секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 5341 рубль	
2.1	1 квалификационный уровень: нет	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	0,06
3.	Должности педагогических работников Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 8068 рублей; для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с указами от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» - 8068 рублей	
3.1	1 квалификационный уровень: нет	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования; - педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: - мастер производственного обучения; методист; - педагог-психолог	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: - преподаватель; - преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; - руководитель физического воспитания	0,10
4.	Должности руководителей структурных подразделений Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 8188 рублей	

4.1	1 квалификационный уровень: - заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,00	
4.2	2 квалификационный уровень: - заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; - начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <5>; - старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	0,05	
4.3	3 квалификационный уровень: - начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10	

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ И МИНИМАЛЬНЫЕ
ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ.**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 5163 рубля		
1 квалификационный уровень	Архивариус, калькулятор, кассир, комендант, секретарь,	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 5253 рубля		
1 квалификационный уровень	Инспектор, инспектор по кадрам, техник (всех наименований), лаборант, секретарь руководителя.	0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	0,04
	Должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».	0,04
	Должности служащих первого, по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория.	0,07
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф - повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела.	0,15
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория	0,13
3. Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 5341 рубль		
1 квалификационный уровень	Инженер (всех наименований), специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, электроник, экономист (всех наименований), юрисконсульт.	0,00
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2 внутридолжностная категория	0,07
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым	0,1

	устанавливается 1 внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	0,2

ОСОБЕННОСТИ УСТАНОВЛЕНИЯ ОБЪЕМА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

1. Объем учебной нагрузки преподавателей техникума устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в техникуме.

Учебная нагрузка распределяется руководителем техникума с учетом мнения выборного профсоюзного органа, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей учреждений среднего и начального профессионального образования ограничивается верхним пределом 1440 часов.

2. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением.

Педагогическая (преподавательская) работа директора техникума по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) может иметь место только с разрешения учредителя техникума.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

3. Учебная нагрузка преподавателям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения в этом отпуске.

4. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий уменьшения учебной нагрузки в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

5. Преподавателям техникума, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

1. Порядок исчисления заработной платы преподавателей техникума

1.1. До начала учебного года средняя месячная заработная плата преподавателей техникума определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением, на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

2. Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

2.1. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, средняя месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

2.2. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится помесечно или в конце учебного года.

Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам помесечно или в конце учебного года, также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

2.4. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае освобождения преподавателей от учебных занятий без сохранения заработной платы, а также в случаях временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее), не производится.

Если в техникуме учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время ежегодного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная при тарификации средняя месячная заработная плата во всех случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 2.4 настоящего приложения.

2.5. В случае, когда в соответствии с действующим законодательством руководитель физического воспитания и преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) освобождаются от учебных занятий (отпуск, временная нетрудоспособность, пребывание в командировке и т.д.), установленный им объем учебной нагрузки в счет получаемого должностного оклада уменьшению не подлежит. Уменьшается только та часть учебной нагрузки, оплата за которую производится в порядке, установленном для преподавателей.

2.6. В учреждениях начального и среднего профессионального образования изменения в течение учебного года в учебных планах, перевод обучающихся (студентов) с одних специальностей на другие, а также слияние учебных групп, как правило, производиться не должны.

В том случае, если по каким-то причинам в период учебного года произошло уменьшение объема нагрузки отдельных преподавателей, им в остающийся до конца учебного года период выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации на начало учебного года.

2.7. За часы преподавательской работы, не выполненные в связи с неявкой студентов на занятия, оплата труда преподавателей производится из расчета не ниже двух третей их часовой тарифной ставки.

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников техникума применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в техникуме;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1.1 Приложения № 3 к настоящему Положению;

- при оплате труда преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной заработной платы педагогического работника на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования, как было указано в пункте 2.1 Приложения № 3 к настоящему Положению, - путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер почасовой оплаты труда увеличивается на повышающие коэффициенты за квалификационную категорию и ученую степень, почетное звание, а также стимулирующую надбавку за выслугу лет.

При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются техникумом самостоятельно

Приложение № 5
к Положению об оплате
труда работников техникума

ПЕРЕЧЕНЬ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ
В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров

Образовательные учреждения (ДОСААФ) и гражданской авиации	РОСТО	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения		Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками		Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами.

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

ПОРЯДОК
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ
(ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящего Порядка.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования), в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных

дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических Образовательном учреждений), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.