

ПРИНЯТО

**Протокол Совета ГБПОУ КК
«Новороссийский профессиональный
техникум»**

№ _____ от «___» _____ 20__ г.

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

Л.П. Гигая Л.П. Гигая

«___» _____ 20__ г.



УТВЕРЖДЕНО

**Директор ГБПОУ КК «Новороссийский
профессиональный техникум»**

С.А. Хузина С.А. Хузина

Приказ № _____ от «___» _____ 20__ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении учебной (преподавательской) и другой
педагогической работы государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения Краснодарского
края «Новороссийский профессиональный техникум»
(далее по тексту – положение)**

Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14.06.2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Устава государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новороссийский профессиональный техникум».

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует соотношение учебной (педагогической) работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в фактическом объеме их учебной (тренировочной) нагрузки (далее нормируемая часть педагогической работы) и другой части педагогической работы педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Новороссийский профессиональный техникум» (далее – Учреждение), требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее – другая часть педагогической работы), к которой относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности в пределах учебного года.

1.2. Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников Учреждения, работающих на условиях трудового договора.

1.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую деятельность, определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

1.4. Учет нормированной части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую деятельность, и другой педагогической работы, проводится заместителями директора по общеобразовательным дисциплинам, по учебно-производственной работе, по учебно-воспитательной работе, по учебно-методической работе, определяется в астрономических часах.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Режим рабочего времени педагогических работников Учреждения определяется в соответствии с расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, а также планами и графиками работы преподавателей с учетом:

- а) режима деятельности Учреждения;
- б) продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, а так же продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с законодательством РФ иным работникам по занимаемым должностям;
- в) объема фактической учебной (преподавательская) нагрузки педагогических работников, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа;
- г) времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности и иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, научной, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом; методической, подготовительной, организационной, диагностической, работа по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.
- д) времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную плату по соглашению сторон трудового договора.

2.2. – Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) для педагогических работников установлена в объеме 720 часов в год. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия, независимо от их продолжительности, и короткие перерывы (перемены) между

каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере. Педагогически работникам до начала учебного года устанавливается объем учебной нагрузки на учебный год исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам и других конкретных условий. Этот объем учебной нагрузки определяет нормированную часть их рабочего времени. Учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников Учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 академических часов.

2.3. --Нормируемая часть рабочего времени для социального педагога, педагога-психолога, мастера, методиста, руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности определяется 36 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.4. --У педагога дополнительного образования норма часов учебной (преподавательской) работы в неделю 18 часов за ставку заработной платы.

2.5. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями, индивидуальным планом (научной, творческой, методической, подготовительной, организованной, диагностической иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в пределах установленной продолжительности рабочего времени (рабочей недели или учебного года) определяется локально нормативными актами организации в зависимости от занимаемой должности работника.

2.6. Режим рабочего времени педагогических работников, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантирована выплата ставки заработной платы в полном размере, определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой. Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты: кружковая работа, работа по замене отсутствующих педагогических работников, проведение индивидуальных занятий на дому с обучающимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением и другой педагогической работы, объем которой регулируется Учреждением.

2.7. Дни недели (или иные периоды времени, в течение которых Учреждение осуществляет свою деятельность, каникулярное время), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются графиками и планами, преподаватели могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям.

2.8. Педагогические работники Учреждения в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, привлекаются к участию в работе методических комиссий, к участию в семинарах, педагогических чтениях, мероприятиях по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе цикловых методических комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени. Рабочее время в этот период может увеличиваться за счет времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, предусмотренной квалификационными характеристиками должностных обязанностей, если такие работы планируются в каникулярное время.

2.9. Периоды каникул или период отмены учебных занятий для обучающихся по

санитарно-эпидемиологическим, климатическим и иным основаниям являются для преподавателей рабочим временем. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по Учреждению по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям преподаватели привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в пункте 2.8. настоящего Положения.

2.10. Педагогическим работникам, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3. Перечень другой педагогической работы педагогических работников, не входящей в учебную (преподавательскую) работу

3.1. Для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяется другая педагогическая работа, не входящая в учебную (преподавательскую) определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а так же дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия за дополнительную плату:

3.1.1. Другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися; Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом Учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками, планами работы, расписанием, утвержденными локальными нормативными актами Учреждения, коллективным договором в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в Учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся,

приема ими пищи; при составлении графика дежурств педагогических работников в Учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы Учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы; в дни работы к дежурству по Учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;

3.1.2. Дополнительная работа - выполнение дополнительной работы педагогических работников, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемой с письменного согласия работника, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство (кураторство), заведование учебными кабинетами, цикловыми методическими комиссиями, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях образовательных программ в Учреждении, включая участие в конкурсах, олимпиадах, состязаниях, экскурсиях и других формах учебной деятельности);

- работа по реализации приоритетных направлений программы развития Учреждения;

- осуществление инновационной и опытно-экспериментальной деятельности;

- работа по внедрению современных, в том числе информационных технологий, в образовательный процесс.