



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета

В.П. Гигая

05 октября 2020г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ КК НПО

И.А. Хузина

06 октября 2020г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Краснодарского края «Новороссийский профессиональный техникум»
(далее - ГБПОУ КК НПО)

На основании Постановления Главы администрации (губернатора) Краснодарского края № 590 от 18.09.2020г. «О внесении изменений в Постановление Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года №1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»:

- внести изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ КК НПО от 02.04.2018г. с 01.01.2020г., изложив пункт МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ПКГ) И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К МИНИМАЛЬНЫМ РАЗМЕРАМ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ Приложения №1 в следующей редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ (ПКГ) И РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К МИНИМАЛЬНЫМ РАЗМЕРАМ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. По занимаемым должностям работников государственных бюджетных образовательных учреждений и государственных учреждений образования

N п/п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы - 5823 рубля	
1.1	Секретарь учебной части	0,00
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы - 6598 рубль	
2.1	1 квалификационный уровень: нет	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения	0,06
3.	Должности педагогических работников	

	Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 8148 рублей; для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с указами от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012 г. №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» - 8148 рублей	
3.1	1 квалификационный уровень: нет	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: - педагог дополнительного образования; - педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: - мастер производственного обучения; методист; - педагог-психолог	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: - преподаватель; - преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; - руководитель физического воспитания	0,10
4.	Должности руководителей структурных подразделений Базовый оклад (базовый должностного оклада), базовые ставки заработной платы – 8925 рублей	
4.1	1 квалификационный уровень: - заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: - заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; - начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования <5>; - старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	0,05
4.3	3 квалификационный уровень: - начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	0,10

- внести изменения в Положение об оплате труда работников ГБПОУ КК НПТ от 02.04.2018г. с 05.10.2020г., изложив пункт 3.4. в следующей редакции

«3.4. Стимулирующая выплата классным руководителям государственных профессиональных образовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций.

Под классным руководителем учебной группы понимается работник профессиональной образовательной организации, реализующий программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, из числа педагогических и иных работников, на которых руководителем возложены обязанности по организации системы отношений между обществом и обучающимся через разнообразные виды воспитывающей деятельности студенческого коллектива, создающие условия для индивидуального самовыражения каждого обучающегося, и осуществляющий свою деятельность в образовательном процессе.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя, выполняющего функции классного руководителя, - из расчета 4000 рублей в месяц:

в учебной группе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования".

Для учебных групп, наполняемость которых меньше указанной в абзаце четвертом настоящего пункта, уменьшение размера стимулирующих выплат производится пропорционально численности обучающихся.

В случае, если на педагогического работника возложены функции классного руководителя двух и более учебных групп, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждой учебной группе, но не более 2 стимулирующих выплат 1 педагогическому работнику.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается исходя из наполняемости учебной группы по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в учебных группах в течение указанных периодов размер стимулирующей выплаты не изменяется.

Выплаты за выполнение функций классного руководителя осуществляются педагогическим работникам, которые в соответствии с приказом директора техникума закреплены в качестве классных руководителей за учебными группами.

Выплаты осуществляются в периоды каникул, установленных для обучающихся техникума, не совпадающих с ежегодным оплачиваемым отпуском педагогического работника, а также в периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим предусмотренным законодательством основаниям.»